



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
АНО УЦДПО «Энергоконсультант»

А.Ю.Кокшаров

« 16 » августа 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ  
в Автономной некоммерческой организации  
«Учебный центр дополнительного профессионального образования  
«Энергоконсультант»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Настоящее Положение регламентирует порядок предоставления платных образовательных услуг Автономной некоммерческой организацией «Учебного центра дополнительного профессионального образования «Энергоконсультант», далее «Организация».

Положение разработано в соответствии с Уставом Организации, требованиями Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг (утв. постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. N 706).

Автономная некоммерческая организация «Учебный центр дополнительного профессионального образования «Энергоконсультант» далее АНО УЦДПО «Энергоконсультант» зарегистрировано в установленном порядке: свидетельство о государственной регистрации № 5114050036 от «06» февраля 2014 г, выдано Управлением Министерства юстиции РФ по Мурманской области.

Право на ведение образовательной деятельности АНО УЦДПО «Энергоконсультант» подтверждается лицензией Министерства образования Мурманской области № 121-15 от 27.11.2015г. Серия 51Л01 №0000322.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.**

Целями деятельности АНО УЦДПО «Энергоконсультант» в сфере оказания образовательных услуг является:

- ведение образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, а именно: обучение работников различных предприятий и учреждений, а также граждан путем повышения профессиональных знаний, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, проведения тренингов и семинаров, предоставление консультационных услуг, а также дополнительных платных услуг на договорной основе (лекции, практические занятия, консультации)

Предметом деятельности Организация являются:

Профессиональная переподготовка работников предприятий, учреждений и граждан.

Повышение квалификации работников различных предприятий, учреждений и граждан.

Консультирование работников различных предприятий, учреждений и граждан по компьютерным программам.



Проведение тренингов и семинаров для работников различных предприятий, учреждений и граждан.  
Разработка и подготовка к изданию пакета учебных планов и программ, учебных и методических пособий на основе образовательных государственных стандартов.

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций.

Для реализации целей в сфере оказания образовательных услуг АНО УЦДПО «Энергоконсультант»:

- привлекает для осуществления образовательного процесса высококвалифицированных специалистов;

- привлекает для осуществления образовательной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства.

### 3. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

Образовательные услуги осуществляются на русском языке.

Образовательные услуги регламентируются учебными планами и программами, расписанием занятий.

Образовательные услуги в Организации включают в себя следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, заочное обучение с применением дистанционных технологий консультации.

Повышение квалификации слушателей в Организации проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным формам обучения и в форме экстерната.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утверждаемым Генеральным директором Организации.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

Реализация образовательных программ и оказание образовательных услуг, а также консультирование ведется на платной основе. Размер платы по всем видам обучения определяется генеральным директором.

Прием слушателей проводится в течение всего года.

Сроки обучения определяются программами с учетом государственных требований и стандартов. Сроки начала обучения определяются в зависимости от численности слушателей в учебной группе.

На обучение принимаются граждане, в возрасте старше 18 лет.

Образовательные услуги состоят из теоретических и практических занятий с учетом учебных планов и программ. В процессе обучения обучающиеся сдают зачеты, тестирование, контрольные работы, экзамены по предметам, предусмотренным учебным планом. Знания, умения навыки оцениваются по бальной системе: (5)отлично, (4)хорошо, 3(удовлетворительно), 2(неудовлетворительно). Система оценок при промежуточной аттестации отсутствует.

Лицам, положительно сдавшим экзамены, выдается документ установленного образца с подписью директора и членов комиссии и заверяется печатью Организации.

Отчисление может быть произведено на основании заявления обучающегося, а также в случаях невыполнения требований Устава, договора, не внесения платы за обучение, прекращения посещения занятий без уважительных причин, а также за неуспеваемость.

### 4. УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ



5.1. Участниками образовательного процесса в Организации являются обучающиеся и педагогические работники Организации.

5.1.1. Обучающимися являются лица, заключившие договор на обучение, участие в тренинге, семинаре в Организации.

5.1.2. К педагогическим работникам Организации относятся: преподаватели, методисты и другие члены трудового коллектива, осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации обучающихся Организации, участвующие в организации, проведении и методическом обеспечении образовательного процесса.

На должности педагогического персонала могут быть приняты лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании, либо документами о повышении специальной, производственной, инженерной (предметной) или психолого-педагогической квалификации.

5.2. Права и обязанности обучающихся и педагогических работников Организации определяются законодательством РФ, настоящим уставом и правилами внутреннего распорядка Организации.

5.3. Обучающиеся Организации имеют право:

участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с соответствующими учебными подразделениями Организации дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения;

бесплатно пользоваться имеющейся в Организации нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотекой и информационным фондом Организации;

получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги (на основе договора);

на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

принимать участие в конференциях и семинарах, представлять к публикации в изданиях Организации свои рефераты, аттестационные работы и другие материалы;

обжаловать приказы и распоряжения Генерального директора Организации в порядке, установленном законодательством.

5.4. Обязанности обучающихся:

соблюдать правила безопасности и пожарной безопасности;

добросовестно овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, в соответствии с расписанием посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами, соблюдать правила внутреннего распорядка в Организации. За нарушение правил внутреннего распорядка к обучающимся могут быть применены меры воздействия вплоть до исключения из Организации, на основании приказа Генерального директора Организации;

бережно относиться к имуществу, оборудованию, тренажерам, книгам и учебно-методическим пособиям, поддерживать чистоту и порядок в аудиториях. Других помещениях и на прилегающих территориях;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации.

5.5. Педагогические работники имеют право на:

моральное и материальное стимулирование труда;

педагогическую инициативу, свободу выбора в использовании методик обучения и воспитания;

участие в разработке образовательных программ;



необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и выполнения квалификации обучающихся;

ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется в порядке, установленном действующим законодательством;

вхождение в состав коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с порядком, установленным положением, утверждаемым Генеральным директором Организации;

участие в управлении и решении вопросов развития Организации;

повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации, а также путем стажировок в отечественных и зарубежных организациях не реже чем один раз в три года;

защиту своей профессиональной чести и достоинства;

личное участие в проверке их работы администрацией и вышестоящими органами управления.

5.6. Обязанности педагогических работников:

строго соблюдать устав образовательной Организации;

соблюдать правила техники безопасности и пожарной безопасности;

соблюдать трудовой распорядок и дисциплину;

постоянно повышать свою профессионально-педагогическую квалификацию;

соблюдать нормы профессиональной этики;

направлять свою деятельность в процессе обучения и воспитания на качественное обучение слушателей, приобщение их к общечеловеческим ценностям;

не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

5.7. Обучающиеся и педагогические работники Организации имеют также и другие права, определенные законодательством РФ и настоящим уставом.